

S&W Metalko Oy – Vastuullisuusraportti 2025

Raportointijakso: 12kk

Yrityksen koko: Pieni

Laatimispäivä: 28.4.2026

1. Johdanto

S&W Metalko Oy on suomalainen metalliteollisuuden yritys, jonka toiminta on kotimaista. Yritys työllistää 26 henkilöä. Tämä vastuullisuusraportti kuvaa yrityksen keskeiset vastuullisuuskäytännöt ja toimenpiteet.

Raportin tarkoituksena on antaa läpinäkyvä ja realistinen kuva yrityksen vastuullisuusperiaatteista ja toimintamalleista yrityksen kokoon ja toiminnan laajuuteen nähden.

Raportointi perustuu yrityksen toiminnan kannalta olennaisiin aiheisiin ja noudattaa soveltuvin osin GRI Universal Standards -viitekehystä. Raportoidut tiedot kattavat 12 kuukauden ajanjakson ja ne päivitetään säännöllisesti.

2. Vastuullisuuden periaatteet

Yritys sitoutuu noudattamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden perusoikeuksia sekä toimimaan eettisesti ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassaan.

Vastuullisuustyö perustuu riskien tunnistamiseen, selkeisiin toimintamalleihin ja avoimeen toimintakulttuuriin.

Yrityksen johto vastaa vastuullisuustoiminnan ohjauksesta ja seurannasta.

3. Ympäristövastuu (E)

3.2 Olennaiset ympäristöasiat

Yrityksen toiminnan kannalta olennaisimpia ympäristövaikutuksia ovat:

- Energiankulutus ja ilmastovaikutukset
- Raaka-aineen käyttö ja materiaalitehokkuus
- Jätteet ja kierrätys
- Vedenkäyttö

Näitä asioita seurataan osana yrityksen ympäristöjohtamista.

3.2 Keskeiset ympäristömittarit (KPI:t)

Mittari	Arvo	Jakso	GRI-viite
Scope 1 – päästöt	0,35 t CO ₂ eq	01–12 / 2025	GHG Protocol / GRI 305
Scope 2 - päästöt	307 t CO ₂ eq	01–12 / 2025	GHG Protocol / GRI 305
Co ₂ -päästöt / tuotettu kg	2,64 kg CO ₂ eq / kg	01–12 / 2025	GRI 305
Energiankulutus / tuotettu kg	1,2 kWh / kg	01–12 / 2025	GRI302
Raaka-aineen käyttösuhde	75 %	01–12 / 2025	GRI 301
Jätteen hyötykierrätysaste	29,46 %	01–12 / 2025	GRI 306
Vaarallinen jäte / tuotettu kg	0,005 kg / kg	01–12 / 2025	GRI 306
Vedenkulutus / tuotettu kg	1,5 L / kg	01–12 / 2025	GRI 303

Kasvihuonekaasujen päästöjen laskelmat sisältävät tuotteiden valmistuksen aikaiset päästöä aina raaka-aineesta valmiiksi tuotteeksi asti, jotka kiloa kohden ovat tippuneet, siitä huolimatta, että energiankulutus on noussut. Tämän selittää raaka-aineen käyttösuhteen nouseminen sekä valmiiden tuotteiden kilomääräinen nousu. Vedenkulutus tuotettua kiloa kohti on lähes kaksinkertaistunut, tätä selittää jauhemaalalaamon tarvitsema suurempi määrä vettä sekä maalattujen kappaleiden kasvanut menekki tuotettua kiloa kohti. Raaka-aineen hukkaprosentti on pudonnut 4 prosenttia vuoteen 2022 nähden. Muut mittarit ovat ensimmäinen raportointikausi, jotka muodostavat lähtötason jatkokehityksen ja vertailun pohjaksi.

3.3 Ympäristön kehittäminen

S&W Metalko Oy pyrkii:

- Sähkön 10 % omavaraisuuteen investoimalla aurinkopaneeleihin.
- Vähentämään päästöjä, jätettä ja hukkaa.
- Vähentämään vedenkäyttöä lisäämällä mittareita, seuranta ja aikakytkimiä.
- Optimoimaan raaka-aineen käyttöä, paksuuksia ja vähentämään virheitä.

Tuloksia Käytetään ympäristötavoitteiden ja toimenpiteiden kehittämiseen.

4. Sosiaalinen vastuu

4.1 Työehdot ja työelämän perusoikeudet.

S&W Metalko Oy noudattaa soveltuvaa työehtosopimusta ja työlainsäädäntöä. Työsuhteet perustuvat vapaaehtoisuuteen ja työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti.

4.2 Syrjintä ja häirintä

Yritys ei hyväksy syrjintää tai häirintää missään muodossa. Syrjintä tarkoittaa eri kohtelua esimerkiksi rekrytoinnissa, palkkauksessa, koulutuksessa tai työsuhteen aikana tai päättymisessä henkilöön liittyvien tekijöiden perusteella. Häirintä on toistuvaa tai vakavaa epäasiallista kohtelua, joka loukkaa työntekijän ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia.

Toimenpiteen ilmoituksen saapuessa:

- Ilmoitukset tehdään luottamuksellisesti ilmoituskanavan kautta.
- Ilmoitukset otetaan vastaan viipymättä.
- Asia arvioidaan ja selvitetään puolueettomasti.
- Osapuolia kuullaan tasapuolisesti.
- Tarvittaessa ryhdytään korjaaviin tai kurinpidollisiin toimenpiteisiin.
- Ilmoittajaan ei kohdisteta vastatoimia.

Tapaukset dokumentoidaan ja niiden käsittelyä seurataan.

4.3 Lapsityö, pakkotyö ja ihmiskauppa

Lapsityö, pakkotyö ja ihmiskauppa ovat Suomessa lain nojalla kiellettyjä. Yrityksemme tunnistaa kuitenkin vastuunsa puuttua tilanteisiin, mikäli epäilyksiä ilmenee.

Yrityksellä on käytössä menettelyt, joiden mukaisesti:

- Epäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti.
- Ilmoitukset selvitetään huolellisesti.
- Tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimiin tai viranomaisyhteydenottoihin.



4.4 Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Yritys pyrkii edistämään yhdenvertaista työympäristöä kaikille työntekijöille. Monimuotoisuutta tarkastellaan yleisellä tasolla esimerkiksi sukupuolen, ikäryhmien tai kielitaustan näkökulmasta.

Mahdollinen raportointi perustuu:

- Vapaaehtoisesti annettuihin tietoihin.
- Anonymisoituun ja tilastolliseen käsittelyyn.
- Yksittäisten henkilöiden tunnistaminen ei ole mahdollista.

4.5 Keskeiset työvoima- ja ihmisoikeusmittarit

Mittari	Arvo	Ajanjakso	GRI-viite
Poissaoloon johdettava tapaturmataajuus LTIFr	20,9	01–12 / 2025	GRI 403
Menetetyt työpäivät / vuosi	5,25 päivää / vuosi	01–12 / 2025	GRI 403
Koulutustunnit / henkilö / vuosi	5,33 h / vuosi	01–12 / 2025	GRI 404
Työtyytyväisyys prosentti	68 %	01–12 / 2025	GRI 403 / 404
Syrjintä ja häirintätapaukset	0 kpl / vuosi	01–12 / 2025	GRI 406

Vuosi 2026 on ensimmäinen raportointikausi, jolloin näitä mittareita on seurattu järjestelmällisesti. Raportoidut arvot muodostavat lähtötason jatkokehityksen ja vertailun pohjaksi.

4.6 Työympäristön kehittäminen

S&W Metalko Oy panostaa:

- Turvallisiin ja terveellisiin työtapoihin.
- Järjestämään työtyytyväisyyskyselyä säännöllisesti sekä parantamaan tuloksia.
- Osaamisen kehittämiseen ja perehdytykseen.
- Avoimeen vuoropuheluun ja hyvään työilmapiiriin.

Mahdollisiin poikkeamiin puututaan viipymättä ja kehittäviä toimenpiteitä seurataan.

5. Hyvä hallinto (G)

Yrityksen toiminta perustuu eettisyyteen, avoimuuteen ja lainmukaisuuteen.

Keskeiset käytännöt:

- Voimassa olevan lainsäädännön noudattaminen.
- Korruption ja lahjonnan kieltö.
- Selkeät vastuut ja päätöksen teko.
- Ilmoituskanava myös hallinnollisten epäkohtien raportointiin.

Yrityksen johto vastaa hallintotapojen asianmukaisuudesta.

6. Ilmoituskanava

Yrityksellä on käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava, jota voidaan käyttää epäkohtien, kuten häirinnän, syrjinnän, ihmisoikeusloukkauksien tai muiden vakavien väärinkäytöksiä ilmoittamiseen. Ilmoitukset voidaan tehdä anonyymisti, eikä ilmoittajiin kohdisteta vastatoimia.

7. Riskit ja rajaukset

Yrityksen toiminta on paikallista ja riskitaso monien vastuullisuusteemojen osalta on rajallinen. Raportti keskittyy yrityksen toiminnan kannalta olennaisiin vastuullisuuskysymyksiin. Kaikkia mahdollisia ESG-mittareita ei raportoida, mikäli ne eivät ole toiminnan kannalta merkityksellisiä.

8. Kehittäminen ja seuranta

Yritys seuraa vastuullisuuskäytäntöjensä toimivuutta ja kehittää niitä tarvittaessa liiketoiminnan kasvaessa tai muuttuessa.

Vastuullisuusraportoinnin laajuutta arvioidaan säännöllisesti.

9. Raportointikehys ja viitteet

- GRI Universal Standards (2021)
- GRI 302 Energy
- GRI 303 Water and Effuents
- GRI 305 Emissions
- GRI 306 Waste
- GRI 403 Occupational Health and Safety
- GRI 404 Training and Education
- GRI 406 Non-discrimination



Toimitusjohtaja, S&W Metalko Oy